



Notre vision de la **formation**, appliquée au domaine du « Management et des Ressources Humaines », repose sur trois principes fondamentaux :

- 1- **Adapter** la formation aux différents aspects opérationnels de vos activités quotidiennes dans « Le Management et les Ressources Humaines »
- 2- **Faire vivre** la formation comme un des outils d'accompagnement des adaptations.
- 3- **Co-élaborer** des modalités de formation qui, sur la base d'une ingénierie préalable, doivent s'adapter à vos charges de travail et à la disponibilité des personnels.

Nos experts et consultants-formateurs veillent à vous apporter des réponses fondées sur l'envie d'un co-investissement humain qui donne tout son sens à l'action.

THÉMATIQUES ABORDÉES

- STRATEGIE ET ÉVOLUTION DE L'ENTREPRISE
- TRAITEMENT ET SYSTEME D'INFORMATION
- FINANCE ET GESTION
- MARKETING ET COMMERCE
- INNOVATION ET DEVELOPPEMENT
- MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES
- PRODUCTION ET LOGISTIQUE

QUELQUES EXEMPLES DE FORMATIONS:

- Mettre en place une démarche GPEC pour mieux préserver Les compétences
- Définir des formations utiles à vos attentes et évaluer au mieux leurs apports
- Accroître la perception de l'environnement et de ses évolutions
- Accroître votre portefeuille clients & prospects
- Renforcer vos pratiques de la négociation commerciale
- Développer votre leadership
- Pratiquer l'audit interne de la fonction logistique
- Définir et optimiser votre budget de trésorerie
- Déployer et renforcer vos audits SSI ...



Vous partagez notre vision R.H., vous souhaitez un renseignement complémentaire, une étude personnalisée, pour en savoir plus, contactez-nous :

Tél. : 02 28 23 61 94 - Email : contact@oceansrh.fr



Suite à de nombreuses sollicitations, les acteurs R.H. de la société OCEAN'S MEDIATION ont mené pendant près de deux ans une veille puis une étude approfondie pour apporter à ses clients des solutions novatrices aux difficultés qu'ils rencontrent.

Intégrant les approches de psychologues, D.R.H. de grands groupes, dirigeants de PME-PMI et cabinets de recrutement, l'étude menée nous permet de proposer dès à présent des évaluations qualitatives et adaptables, tant dans le domaine du recrutement que dans les bilans professionnels.

Les aides à la mobilité professionnelle :

RECRUTEMENT

Nous proposons des **évaluations génériques** ou **spécifiques** à certains métiers (acheteur, vendeur, manager...) qui se fondent sur l'appréciation d'aptitudes et de caractéristiques de personnalité, des modes de fonctionnement dans l'environnement professionnel, et si besoin d'une étude graphologique de personnalité.

Notre offre se décline en trois niveaux d'évaluation :

- Evaluation *Initiale*
- Evaluation *Premium*
- Evaluation *Gold*



BILANS

Nous proposons trois types de bilan :

1. **Bilan Orientation de Carrière (BOC)** permet de définir ou de préciser les projets professionnels à partir d'une analyse des motivations et des compétences, tant personnelles que professionnelles. A destination du ou de la bénéficiaire et de l'entreprise il aide à trouver la bonne trajectoire professionnelle, à préciser les formations complémentaires et à favoriser la mobilité interne.
2. **Bilan De Potentiels (BDP)** permet de recadrer le contexte du poste, d'en déduire les critères objectifs d'évaluation, afin de rendre le management plus opérationnel. A l'issue de cette démarche, une grille d'évaluation est établie à destination de l'entreprise, elle servira aux entretiens et à l'enrichissement de vos dossiers de suivis des personnels.
3. **Bilan D'Intégration (BDI)** permet d'assurer le suivi d'embauches à forts enjeux, pour un(e) salarié(e) au cours de sa période d'essai. Il précise l'identification des écarts potentiels entre les attentes de la fonction et les réalisations du ou de la salarié(e), de vérifier que les engagements réciproques soient respectés, cette démarche vise à construire la feuille de route identifiant les axes de développement d'une relation gagnante.

